

募集職種

コーディネーター職(正社員 高知県須崎市)
こどもと向き合うスタッフ職

仕事内容

- ・「[てくテックすさき](#)」(高知県須崎市)を利用する子どもたちとのコミュニケーション
- ・各種テクノロジーを活用して子どものクリエイティビティを伸ばすサポート業務
- ・子どもたちを支援するメンター(大学生～社会人の男女さまざま)との関係性構築
また、メンターの成長支援やマネジメント業務
- ・テクノロジーを活用したイベントやプロジェクトの企画運営
- ・保護者や自治体の方とのコミュニケーション
- ・館の運営に関わる業務

<メディア掲載記事>

[須崎市公式ホームページ](#)

[EdTechZine\(教育ICT専門メディア\)](#)

得られる経験

- ・メンターの成長支援・マネジメントを通じて、自分自身を成長させることができます。
- ・地域に根ざしたコミュニティの運営力、プロジェクト推進力等が身につきます。
- ・施設を訪れる10代の小中高生と対話しながら各種テクノロジーを活用してクリエイティビティを伸ばすサポートを行うため、子どもたち自身が得意分野を発見し、自信をつけていく機会に遭遇することができます。
- ・子ども達がクリエイティビティを発揮する場を提供するためには、何よりもご自身が積極的に成長していく必要があります。自ら進んで挑戦する機会に恵まれた環境です。
- ・子ども達が気軽に立ち寄れる居場所事業としての側面もあるため、事情を抱えた子ども達の背景を理解し安心して過ごせるような場づくりを提供できる想像力が養えます。
- ・わからないことがあれば館長はもちろん、他施設の館長やコーディネーターに相談しながら業務を進めることが可能です。

求める人物像

- ・子どもに接する仕事や企業での後輩育成・研修などのご経験がある方
(職務経験だけでなく、インターン、ボランティアなどでも構いません)
- ・子どもが好きの方 / 次世代の育成に興味のある方
- ・基本的なPCスキルがある方(Google WorkspaceもしくはWord、excel、PowerPoint)
- ・初対面の人と話すことに抵抗がない方(子ども・保護者・地域の方など、さまざまな人と関わります)
- ・相手の好きな領域に関心を注ぐことができる方
- ・学校等の既存の取り組みのなかで「教育」を変えていくことの難しさを感じている方
- ・業務中に発見した課題を言語化し、次の行動につなげたご経験のある方
- ・指示を待つのではなく、自ら他者に働きかけながら業務を推進していける方
- ・わからない事があった場合は自分から聞くことができる方

- ・プログラミングやクリエイティブ領域の知識・経験等は必須ではありません。ただし、テクノロジーもしくは教育を通して子どもの未来は変わる可能性がある、と思っている方

募集要項

雇用形態	正社員(高知県 須崎市)※その他の雇用形態を希望の方はご相談に応じます。
契約期間	無期雇用 ※早期に勤務いただける方を歓迎いたしますが、入社時期はご相談に応じます。
勤務地	高知県須崎市大間本町13-11(JR大間駅より徒歩4分)
勤務時間	<p>1日8時間のシフト制</p> <p>(1)週4日勤務の場合:開館曜日のうち3日間の勤務に加え+1日勤務 (2)週5日勤務の場合:開館曜日に加え+1日勤務</p> <p>【参考例】 午前中はミーティング・事務作業・機材メンテナンス、午後からてくテック開館業務となるイメージです。(※カッコ内はてくテックすさき開館時間です。)</p> <p>火 9:30-18:30 水 11:30-20:30 (15:00-20:00) 木 11:30-20:30 (15:00-20:00) 金 11:30-20:30 (15:00-20:00) 土 9:30-18:30 (13:00-18:00)</p> <p>* 水・木・金が祝日なら13:00~18:00 * 年末年始・特別休館日を除く</p>
給与	<p>(1) 週4日勤務の場合: 応相談 (2) 週5日勤務の場合: 月給220,000円~+賞与あり ※月給には固定残業代含む、超過分は別途時間外勤務手当を支給</p>
休日休暇	<p>(1)週休3日※土日休み応相談 (2)週休2日 (1)(2)共通:年次有給休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、出産休暇、育児休暇、介護休暇</p>
福利厚生	<ul style="list-style-type: none"> ・各種社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金) ・交通費支給 ※月30,000円を上限に実費支給 ・時間外手当
団体概要	<p>【設立年月】2015年7月 【代表者】利根川 裕太 【本社所在地】神奈川県横浜市神奈川区金港町7-3 金港ビル7階</p>

【事業内容】誰もがテクノロジーを創造的に楽しむ国にする

選考について

選考の流れ

1. カジュアル面談(オンライン) *カジュアル面談をスキップし書類選考に進む事も可能です。
2. 書類選考(履歴書 / 職務経歴書)
3. 一次面接(オンライン)
4. 二次面接(オンライン)
5. 現地視察(対面 * 高知県須崎市)
6. オファー面談(オンラインまたは対面)

応募方法

[お申込みフォーム](#)より必要事項をご記入のうえご応募ください。採用担当者より面談調整のご連絡をいたします。